

Rollen in de Kudde

Teamcoaching met een speciale focus op de krachtige eigenschappen van - en samenwerking tussen - jouw teamleden



DATA & TIJD:
OP AANVRAAG

LOCATIE: IN OVERLEG AFHANKELIJK
VAN GROOTTE VAN HET TEAM

CONTACT:
TULIACOACHING@GMAIL.COM

ALS IK EEN UITDAGING WIL
GA IK WEL SAMENWERKEN
(LOESJE)

Wanneer?

Grote veranderingen zoals fusies, snelle groei in een organisatie, wisseling van de wacht, een nieuwe strategie, het zijn allemaal voorbeelden van situaties waarin teams zich moeten heruitvinden. Hoe werken we op een nieuwe manier in een nieuwe richting samen. Hoe doen we dat vanuit een focus op de kracht en persoonlijkheid van ieder teamlid? Hoe gaan we om met de onderstroom in een organisatie? Dit zijn vragen waarbij teamcoaching met paarden inzicht kan geven.

Praktisch

Teamcoaching is maatwerk en wordt samen met de opdrachtgever vormgegeven. Locatie is afhankelijk van de vraag en de grootte van het team. Met teams werken wij altijd met minimaal gecertificeerde certified Equine Assisted Coaches. Sessies bestaan uit meerdere oefeningen bij de paarden afgewisseld door reflecties in een binnenruimte.

Buiten
speels uit je
comfort
zone
stappen...

Een workshop gegeven door
Josien de Klerk in samenwerking
met Herti Haar.

Paarden zijn prooidieren. Voor paarden is veiligheid de allerbelangrijkste basisbehoefte, nog voor eten. Veiligheid bereiken paarden door in de kudde samen te werken en door energie te besparen zodat er ruimte en energie overblijft om te vluchten bij gevaar. Paarden hebben verschillende rollen in een kudde, die allemaal nodig zijn om als geheel te overleven. Maar hoewel er een voorkeur is voor een bepaalde rol, kan het ene paard bij verandering ook een andere rol aannemen. Dat wat nodig is voor het overleven van de kudde. Welke rollen zijn er eigenlijk allemaal in de kudde van ons team? In deze workshop focussen we ons op de onderliggende verhoudingen in een team en wat de sterke kanten zijn van bepaalde rollen in een organisatie. We kijken ook naar wat er gebeurt als deze rol te sterk wordt. Wat zou er gebeuren als je een andere rol aanneemt? Daarnaast ervaren we concrete samenwerking door te experimenteren in een veilige omgeving met feedback van de paarden. Na de workshop:

- Is er inzicht in individuele voorkeursrollen in het team en de sterke kanten hiervan
- Ben je je bewust van de effecten van individuele rollen op de samenwerking.
- Krijg je inzicht in patronen in jouw team en ieders aandeel daarin, maar ook wat individuele teamleden nodig hebben.

